

Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2025 au titre des données 2024

Égalité Fraternité

calculés

Informations déclarant

d'hauteville Gaëlle Nom Prénom

gaelle.dhauteville@yellowscan.com Adresse email

Informations entreprise/UES

Entreprise Structure

De 50 à 250 inclus Tranche effectifs

YELLOWSCAN Raison sociale

813091543 Siren

26.51B - Fabrication d'instrumentation scientifique

Code NAF et technique

525 AVENUE DE SAINT SAUVEUR DU PIN 34980

Adresse SAINT-CLEMENT-DE-RIVIERE

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont 2024

Date de fin de la période de référence

31/12/2024

Nombre de salariés pris en compte pour le calcul 66 des indicateurs

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Par catégorie socio-professionnelle Modalité de calcul

0.9 Résultat final en %

Hommes Population envers laquelle l'écart est favorable

39 Nombre de points obtenus



Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2025 au titre des données 2024

Liberté Égalité Fraternité

Résultat final en %	17.1
Résultat final en nombre équivalent de salariés	2.6
Population envers laquelle l'écart est favorable	Femmes
Nombre de points obtenus sur le résultat final en	-
pourcentage Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés	35
Nombre de points obtenus à l'indicateur	35
Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une au	gmentation dans
l'année suivant leur retour de congé maternité	
	100
Résultat final en %	100
Nombre de points obtenus	
	15
Nombre de points obtenus Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représ salariés ayant perçu les plus hautes rémunératons Résultat en nombre de salariés du sexe	15 enté parmi les 10
Nombre de points obtenus Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représ salariés ayant perçu les plus hautes rémunératons	enté parmi les 10
Nombre de points obtenus Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représ salariés ayant perçu les plus hautes rémunératons Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	enté parmi les 10 2 Femmes
Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représ salariés ayant perçu les plus hautes rémunératons Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté Sexe des salariés sur-représentés	enté parmi les 10 2 Femmes
Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représ salariés ayant perçu les plus hautes rémunératons Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté Sexe des salariés sur-représentés Nombre de points obtenus	enté parmi les 10 2 Femmes 5
Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représ salariés ayant perçu les plus hautes rémunératons Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté Sexe des salariés sur-représentés Nombre de points obtenus Index égalité professionnelle	enté parmi les 10 2 Femmes 5
Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représ salariés ayant perçu les plus hautes rémunératons Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté Sexe des salariés sur-représentés Nombre de points obtenus Index égalité professionnelle Total de points obtenus	15

28/02/2025 Date de publication

Site Internet de publication

https://www.yellowscan.com/fr/